



Prof Adm Irso Tófoli

Aspectos comportamentais:
Atitudes pessoais e habilidades para inter-relacionamento

Aspectos gerenciais:
Liderança e capacidade para obter resultados

Aspectos técnicos:
Habilidades específicas e experiência profissional

Atualização:
Cursos, leituras, compreensão dos movimentos do mercado

CARA A CARA COM A DEMISSÃO

O quadro abaixo mostra o perfil dos executivos demitidos e também dos profissionais que têm se dado melhor diante de um cenário globalizado, com metas elevadas e prazos cada vez mais curtos:

QUEM SAI	QUEM FICA
<p>1. Os gerentes e diretores Os demitidos são gerentes e diretores, em 46% dos casos. Outros 43% pertencem aos níveis intermediários (supervisão e coordenação, principalmente).</p>	<p>1. Os líderes com foco no resultado As empresas querem bater metas e faturar mais. Só assim elas se tornam rentáveis. Aqui, cabe um alerta! Há cada vez menos espaço para chefes tiranos e opressores. Está em alta quem trabalha em equipe, sabe se comunicar com os pares e motivar os subordinados.</p>

CARA A CARA COM A DEMISSÃO

O quadro abaixo mostra o perfil dos executivos demitidos e também dos profissionais que têm se dado melhor diante de um cenário globalizado, com metas elevadas e prazos cada vez mais curtos:

QUEM SAI	QUEM FICA
<p>2. Os homens e os profissionais mais velhos Os homens somam 61% dos demitidos. Desses, 30% estão na faixa etária entre 41 e 45 anos e 18% têm mais de 46 anos. No entanto, a busca por resultados de curto prazo e metas mais ambiciosas colocam homens e mulheres com idade entre 36 e 40 anos gerentes, na maioria como o novo alvo das demissões.</p>	<p>2. Quem sabe reconhecer seus ciclos Saber quando é a hora de partir para outra (posição, área, empresa ou carreira) e recomeçar é uma das maiores qualidades dos profissionais bem-sucedidos. Gente como os executivos Cláudio Neszlinger, Sandra Vaz, André Portes Gomes e Ana Paula Araújo, que têm suas histórias contadas ao longo desta reportagem.</p>

CARA A CARA COM A DEMISSÃO

O quadro abaixo mostra o perfil dos executivos demitidos e também dos profissionais que têm se dado melhor diante de um cenário globalizado, com metas elevadas e prazos cada vez mais curtos:

QUEM SAI	QUEM FICA
<p>3. Os sem-planos e sem-noção Se você não tem um plano de carreira de médio e longo prazos, comece a pensar em um para não ser surpreendido, no caso de uma eventual demissão. Seis em cada dez demitidos não esperavam a notícia. Aproximadamente o mesmo número de executivos não tem um plano B para recomeçar a vida profissional.</p>	<p>3. Os protagonistas da própria carreira Nesta categoria, entram os profissionais que se auto-avaliam de tempos em tempos para saber como anda a satisfação com o trabalho e a vida pessoal. Estão dispostos a mudar e são adaptáveis a diferentes cenários</p> <p style="text-align: right;">Você S/A 06/2007</p>

Prof Adm Irso Tófoli

Sintomas da proximidade da demissão:

“você não é mais chamado para as reuniões”
“seu chefe, de uma hora para outra, se esquivava”
“os colegas de trabalho também demonstram indiferença e passam a falar apenas o necessário”
“há mudanças de cargos superiores e toda equipe vive a eminência de ser alterada”
“ocorre um processo de fusão ou de aquisição... mesmo que esteja na empresa compradora.”
“você está sofrendo com o emprego”

Prof Adm Irso Tôfoli

escalada

Ao ser comunicada a demissão...
O choque....
Sentimento de injustiça e de
inconformidade

Prof Adm Irso Tôfoli

Raiva e revolta
A pessoa não aceita o fato e passa a
demonstrar raiva pela empresa e pelo chefe

Receio
Esta é a fase do medo.
O que virá pela frente?
Por onde começar?

Aceitação
É o início da retomada.
Consciente do que fazer, a pessoa prepara
sua estratégia de ação

Prof Adm Irso Tôfoli

Reorganização
É hora de fazer uma profunda reavaliação da
vida e da carreira e começar a agir

Revitalização
Quando descobre que há boas
oportunidades em outras organizações, a
pessoa se sente revitalizada

Performance
Com a motivação em alta, as chances
de sucesso aumentam

